



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA ŠIBENSKO-KNINSKA**

Povjerenstvo za odabir kandidata za slobodno radno mjesto rukovodećeg policijskog službenika/ce – načelnika/ce policijske postaje u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi šibensko-kninskoj, Policijskoj postaji Šibenik s Ispostavom Primošten

objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE KANDIDATIMA/KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave, te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 15. veljače 2024. godine, za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ce u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi šibensko-kninskoj na radno mjesto:

**1. POLICIJSKA POSTAJA ŠIBENIK S ISPOSTAVOM PRIMOŠTEN
- načelnik/ca policijske postaje**

koje će se održati dana 11. travnja 2024. godine (četvrtak) s početkom u 12,00 sati u prostorijama Policijske uprave šibensko-kninske, Šibenik, Velimira Škorpika 5, soba broj 18.

Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz internog oglasa o tome će biti obaviješteni osobno telefonom.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.hr/> istovremeno s objavom internog oglasa.

PRAVILA TESTIRANJA I RAZGOVORA (INTERVJUA)

Testiranje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja.

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati/kinje koji/e nisu pristupili testiranju više se ne smatraju kandidatom u postupku.

Povjerenstvo će s kandidatima/kinjama koji/e su zadovoljili/le na testiranju održati razgovor (intervju) istog dana, odnosno 11. travnja 2024. godine u prostorijama Policijske uprave šibensko-kninske, Velimira Škorpika 5, Šibenik, soba broj 18.

O točnom terminu održavanja razgovora (intervjua) kandidati/kandidatkinje koji su zadovoljili na testiranju bit će osobno obaviješteni neposredno nakon testiranja.

Povjerenstvo će u razgovoru (intervjuu) s kandidatima/kinjama utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatrat će se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na razgovoru (intervjuu) ako je dobio/la najmanje 5 bodova.

Povjerenstvo za odabir kandidata